

**Атестація педагогічних
працівників:
основні зміни**



**23 січня 2012 року набрав чинності
наказ Міністерства освіти і науки,
молоді та спорту від 20.12.2011 №1473
"Про затвердження Змін до Типового
положення про атестацію педагогічних
працівників**

*(затвердженого наказом МОН України
від 06.10.2010 №930, зареєстрованого в
Міністерстві юстиції 14.11.2010)*



- Позачергова атестація з метою підвищення кваліфікаційної категорії може проводитися не раніше як через два роки після присвоєння попередньої.
- Працівники, включені до списків осіб, які підлягають черговій атестації, мають право подавати до атестаційної комісії заяви про присвоєння більш високої кваліфікаційної категорії (тарифного розряду).



**Рішення про перенесення
атестації може прийматися
атестаційними комісіями не лише
до 20 жовтня, а й в інші строки.**



За рішенням атестаційної комісії атестація може бути проведена за відсутності працівника, якщо він не з'явився на засідання атестаційної комісії з об'єктивних причин (службове відрядження, територіальна віддаленість, тривала хвороба та інші причини, що перешкоджають присутності на засіданні) і дав на це **письмову згоду**, за винятком випадків атестації працівників, стосовно яких порушено питання про невідповідність займаній посаді.

У разі неявки педагогічного працівника, який атестується, на засідання атестаційної комісії без поважних причин комісія після з'ясування причин неявки може провести атестацію **за його відсутності**.



За працівниками, які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

При суміщенні працівниками педагогічних посад в одному навчальному закладі їх атестація здійснюється з кожної із займаних посад.



Учителі та викладачі, які **мають педагогічне навантаження з кількох предметів**, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з **предметів інваріантної складової змісту загальної середньої освіти**.

Інваріантна складова змісту загальної середньої освіти формується на державному рівні, є єдиною для всіх закладів загальної середньої освіти, визначається через освітні галузі Базового навчального плану. Варіативна складова змісту загальної середньої освіти формується загальноосвітнім навчальним закладом з урахуванням особливостей регіону та індивідуальних освітніх запитів учнів (вихованців).



Крім того, наказом встановлено, що присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання вчителям та викладачам, які викладають два і більше навчальні предмети і до набрання чинності цим наказом не пройшли підвищення кваліфікації з усіх предметів, які вони викладають, поширюються на все педагогічне навантаження до наступної атестації.



За педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

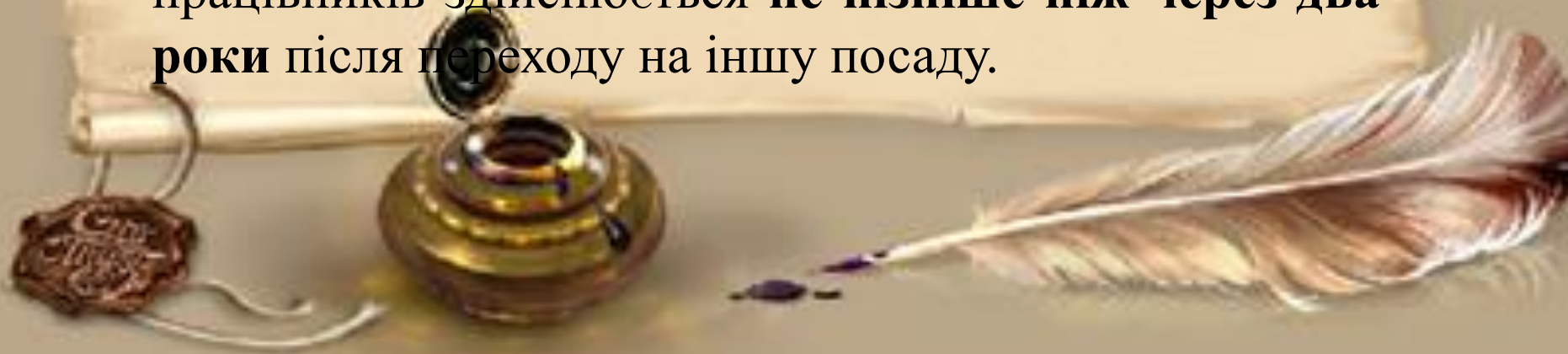
За педагогічними працівниками, які переходять на посади методистів, вихователів-методистів, зберігаються присвоєні попередньою атестацією кваліфікаційні категорії. Атестація таких працівників здійснюється **не пізніше ніж через два роки** після переходу на посаду методиста або вихователя-методиста.

При переході педагогічного працівника з методичної установи на педагогічні посади до навчального закладу за ним зберігається присвоєна раніше кваліфікаційна категорія до наступної атестації.



Випускникам вищих навчальних закладів, які отримали **повну вищу освіту**, при прийомі на роботу встановлюється кваліфікаційна категорія **"спеціаліст"**.

За педагогічними працівниками, які отримали **другу повну вищу педагогічну освіту** й перейшли на посаду за отриманою спеціальністю, **зберігаються присвоєні** попередньою атестацією кваліфікаційні категорії. Атестація таких працівників здійснюється **не пізніше ніж через два роки** після переходу на іншу посаду.



Скасовується норма Типового
положення щодо присвоєння
педагогічних звань
безстроково.



У разі прийняття атестаційною комісією рішення про відповідність працівника займаній посаді за умови виконання певних заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків, атестаційна комісія у встановлений нею строк, **але не більше 1 року**, проводить повторну атестацію з метою перевірки їх виконання та приймає рішення про відповідність або невідповідність працівника займаній посаді.

